



COMUNE DI TORRE SANTA SUSANNA

PROVINCIA DI BRINDISI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

► **ORIGINALE** **N. 2** **Data 10/01/2025**

OGGETTO:	APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.
-----------------	---

L'anno duemilaventicinque, il giorno dieci, del mese di gennaio, alle ore 13,00 in prosieguo, Solita sala delle Adunanze, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i signori consiglieri:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	Sacomanno Michele	Sindaco	P	
2	Tieni Nicola	Assessore	P	
3	Pinto Martino Salvatore	Assessore	P	
4	Morleo Lucrezia	Assessore	P	
5	Gallù Giuseppe	Assessore	P	
6	Di Gaetano Marcella	Assessore	P	

P= Presente

C= Collegamento

Presenti n.	6
Assenti n.	0

Presiede il sig. SACCOMANNO MICHELE, nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa alla seduta l'avv. Angela Nozzi, SEGRETARIO GENERALE, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

Il Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

Il Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 del TU n. 267/2000 hanno espresso parere favorevole.

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sindaco, On.le Dott. Michele Saccomanno,

PREMESSO CHE: l'OIV riveste un ruolo importante nel coordinamento tra sistema di gestione della performance e le misure di prevenzione della corruzione e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;

- L'OIV monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi; valida la Relazione sulla performance; garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonchè dell'utilizzo dei premi; propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili di servizio e l'attribuzione ad essi delle risorse relative alla performance organizzativa ed individuale;

- L'OIV è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale: in particolare formula un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione. Promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti ai fini della valutazione della performance organizzativa.

- Le competenze attribuite all'Oiv dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, n. 150, sono state successivamente modificate ed integrate dal d.l. 90/2014 e dal d.P.R. del 9 maggio 2016, n. 105 «Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle amministrazioni pubbliche» e, più recentemente, dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74.

- Specifici compiti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza sono stati conferiti agli OIV dal d.lgs. 33/2013 e dalla l. 190/2012; le funzioni già affidate agli OIV in materia di prevenzione della corruzione dal d.lgs. 33/2013 sono state rafforzate dalle modifiche che il d.lgs. 97/2016 ha apportato alla l. 190/2012; la nuova disciplina, improntata su una logica di coordinamento e maggiore comunicazione tra OIV e RPCT e di relazione dello stesso OIV con ANAC, prevede un più ampio coinvolgimento degli OIV chiamati a rafforzare il raccordo tra misure anticorruzione e misure di miglioramento della funzionalità delle amministrazioni e della performance degli uffici e dei funzionari pubblici;

- l'OIV esprime un parere obbligatorio su una specifica misura di prevenzione della corruzione - il codice di comportamento - che ogni amministrazione adotta ai sensi dell'art. 54, co. 5, d.lgs.

165/2001 ed è tenuto a verificare la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel piano della performance, valutando anche l'adeguatezza dei relativi indicatori;

-l'attività di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione, posta in capo al RPCT, è svolta con il coinvolgimento dell'OIV, al quale il RPCT segnala i casi di mancato o ritardato adempimento (art. 43);

- per effetto delle modifiche normative che si sono succedute nel tempo hanno mantenuto inalterato il compito affidato agli OIV di promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;

VISTO l'art. 7 dello stesso T.U.E.L. recante: "Regolamenti", ai sensi del quale nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto, il Comune e la Provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;

CONSIDERATO, altresì, che l'articolo 117, comma 6, della Costituzione nella sua formulazione innovata dalla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, configura in capo agli enti locali potestà regolamentare in ordine alla disciplina dell'organizzazione e dello svolgimento delle funzioni loro attribuite;

VISTO l'articolo 4 della Legge 5 giugno 2003, n. 131 (Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento della Repubblica alla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3) che dispone testualmente: Articolo 4 - Attuazione dell'articolo 114, secondo comma, e dell'articolo 117, sesto comma, della Costituzione in materia di potestà normativa degli enti locali.

VISTO lo schema di "Regolamento sull'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V.- " composto da n. 10 articoli;

VISTO il regolamento uffici e servizi approvato con delibera G.C. n. 225 del 29/12/2010 e s.s.m.m.i.i., che agli artt. 38 e ss. Disciplina la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale e, in particolare, all'art. 42 che disciplina l'organismo indipendente di valutazione;

RITENUTO sulla scorta degli orientamenti dell'Anac siccome emersi nel PNA 2019 che stante le funzioni attribuite al Segretario, quale RTCP dell'ente, è opportuno e auspicabile che l'Oiv sia un soggetto distinto con specifici compiti e competenze attribuite dalla legge;

RITENUTO il citato regolamento composto da n.10 articoli meritevole di approvazione;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario generale, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del Testo Unico degli Enti Locali;

Visto il combinato disposto degli articoli 42 e 48 del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il vigente statuto comunale;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, nel testo allegato che forma parte integrante della presente deliberazione, il “Regolamento sull’istituzione ed il funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V.-”, redatto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, che va ad integrare e modificare il Regolamento uffici e servizi approvato con delibera n. 225 del 29/12/2010 e s.s.m.m.i.i. nelle parti in contrasto;
- 2 . **DI DEMANDARE** al Segretario generale le attività correlate al procedimento ad evidenza pubblica per la nomina dell’OIV, e di individuare nel settore AAGG, settore V, il settore di supporto dell’Oiv e di gestione delle attività amministrativa correlate al funzionamento dell’organismo nominato;
3. **DI PUBBLICARE** il presente regolamento oltre che sul sito dell’ente nell’apposita sezione, anche su Amministrazione Trasparente nella sezione “Performance” e “Controlli e rilievi dell’Amministrazione”;
3. Di rendere la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 134, comma IV, del TUEL



COMUNE DI TORRE SANTA SUSANNA
- Provincia di Brindisi -

Regolamento sull'istituzione ed il funzionamento
dell'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V.-

Allegato alla delibera G.C. n. del

Articolo 1 - Oggetto – Istituzione OIV

1. Il presente regolamento disciplina la nomina, la composizione, le competenze ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in seguito denominato OIV, istituito in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".
2. L'OIV opera in posizione di autonomia, sia nei confronti degli organi di governo, che nei confronti dei Responsabili e risponde del proprio operato esclusivamente al Sindaco.
3. Il presente Regolamento è parte integrante del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi. Ogni disposizione regolamentare e non, vigente al momento di entrata in vigore del presente regolamento, che risulti in contrasto, deve intendersi abrogata.

Articolo 2 - Composizione – nomina – durata

1. L'OIV è costituito da un organo monocratico, nominato con Decreto del Sindaco.
2. L'incarico ha la durata di tre anni, ed è rinnovabile una sola volta.
3. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.
4. Il componente dell'OIV può essere nominato solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale citato.
5. Al fine di assicurare all'OIV una presenza che garantisca una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'Amministrazione e, al contempo, contenere il costo di gestione dell'organizzazione ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, si individua nel settore V la struttura tecnica di supporto, ai sensi del comma 9 del citato art. 14.
6. La valutazione della performance relativa a ciascun anno e ogni altro adempimento connesso alle sue funzioni sono effettuati dall'OIV in carica al momento.
7. La scadenza degli organi politici non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. La revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

Articolo 3 - Requisiti per la nomina

1. L'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, previsto dall'art. 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina dell'OIV.
2. I candidati devono essere in possesso dei requisiti fissati dal D.M. 2 dicembre 2016 "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance".
3. L'incarico di componente dell'OIV cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui al comma precedente ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Articolo 4 - Divieto di nomina- Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi Esclusività del rapporto

1. I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
2. Fermi restando i divieti di nomina previsti di cui al precedente articolo 2 e 3, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.
3. Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 5 - Funzioni dell'OIV

1. L'OIV esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- ❖ sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonché il Nucleo di Valutazione.
- ❖ valida il sistema di pianificazione, programmazione e controllo, risultante dai documenti programmatici dell'ente, propedeutico all'erogazione dei trattamenti economici accessori legati al merito, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- ❖ esprime un parere obbligatorio sul sistema di misurazione e valutazione della performance, che viene approvato dagli organi competenti;
- ❖ monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- ❖ garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dallo stesso decreto e succ. mmm. ii., dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- ❖ propone al Sindaco, sulla base del sistema vigente, la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa dotati di autonomia, anche assunti in posizione di staff e/o con contratto a tempo determinato;
- ❖ verifica l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- ❖ decide su eventuali ricorsi dei dipendenti contro la valutazione ottenuta, anche in relazione alle procedure per il conseguimento della progressione economica orizzontale;
- ❖ garantisce ogni altra funzione prevista dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti.

Articolo 6 - Procedimento di nomina

1. Il procedimento per il conferimento dell'incarico, si articola secondo le disposizioni di seguito riportate e avviene mediante procedura selettiva. Il relativo avviso pubblico dovrà essere pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, per almeno 20 giorni.

2. Ai fini della nomina, i candidati, entro i termini stabiliti dall'avviso pubblico, dovranno produrre la seguente documentazione:

- ❖ dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, relativamente al possesso dei requisiti previsti dal D.M. 2 dicembre 2016 "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance", corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- ❖ dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 sull'assenza di cause di incompatibilità od ostative di cui all'art.4 del presente Regolamento, corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- ❖ curriculum vitae
- ❖ relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;

3. La procedura selettiva consiste nella valutazione dei curricula presentati dagli interessati e attiene ai requisiti delle conoscenze, delle esperienze professionali e delle capacità.

4. Il Responsabile del settore V trasmette al Sindaco l'elenco dei candidati idonei.

5. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito, con riserva per l'Amministrazione di effettuare un colloquio con i candidati istanti.

6. Il curriculum ed il decreto di nomina del componente dell'O.I.V. verranno pubblicati sul sito Internet dell'ente nell'apposita sezione.

Articolo 7 - Compenso

1. Al componente dell'OIV viene corrisposto un compenso determinato in Euro 3.000 annui onnicomprensivi, il professionista incaricato sarà liquidato entro 30 gg. dalla presentazione in formato;

Articolo 8 - Decadenza e revoca

1. Il componente dell'OIV, decade:
 - ❖ per cancellazione dall'Elenco nazionale di cui al D.M. 2 dicembre 2016;
 - ❖ per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità di cui all'art. 4 del presente regolamento;
2. Il componente è revocabile per gravi inadempienze o per inerzia.
3. I provvedimenti che dispongono la revoca o la decadenza sono adottati dal Sindaco con decreto, previa contestazione dell'addebito, nel rispetto del contraddittorio.

Articolo 9 - Regole di comportamento

1. Il componente dell'OIV è tenuto a osservare le seguenti disposizioni:
 - ❖ i risultati e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Sindaco e al Segretario generale;
 - ❖ deve essere assicurato il rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Articolo 10 - Norme transitorie e finali

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.



COMUNE DI TORRE SANTA SUSANNA

PROVINCIA DI BRINDISI

Deliberazione N° 2 del 10/01/2025

GIUNTA COMUNALE

Punto O.d.G. n° 3

Seduta del 10/01/2025

OGGETTO:	APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere : FAVOREVOLE
Note	
Data 09/01/2025	Il Responsabile avv. Nozzi Angela
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere : FAVOREVOLE
Note	
Data 09/01/2025	Il Responsabile TARANTINO FERNANDO
IL SINDACO SACCOMANNO MICHELE	IL SEGRETARIO GENERALE avv. Nozzi Angela
Assenti:	
Note:	
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA <input checked="" type="checkbox"/>	INVIO: Capigruppo <input type="checkbox"/> Prefettura <input type="checkbox"/> OO.SS. <input type="checkbox"/>



COMUNE DI TORRE SANTA SUSANNA
PROVINCIA DI BRINDISI

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 2 del 10/01/2025

OGGETTO:

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO
DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.**

Approvato e sottoscritto.

FIRMATO
IL SINDACO
SACCOMANNO MICHELE

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
AVV. NOZZI ANGELA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).